**ĐẠI HỌC ĐÀ NẴNG**

**TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ**

🙣 🕮 🙡

****

**BÁO CÁO CHUYÊN ĐỀ TỐT NGHIỆP**

**TRIỂN KHAI ERP- PHÂN HỆ**

**QUẢN LÝ CHẤM CÔNG TÍNH LƯƠNG CHO CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN THỜI TRANG MAYGROUP**

SVTH: Nguyễn Nhật Trường

Lớp: 42K14

GVHD: **ThS. Cao Thị Nhâm**

***Đà Nẵng, tháng 1 năm 2020***

**NHẬN XÉT CỦA DOANH NGHIỆP THỰC TẬP**

1. ***Về ý thức và tinh thần trách nhiệm của sinh viên khi thực tập tại doanh nghiệp:***

1. ***Về năng lực và khả năng thích nghi của sinh viên với môi trường doanh nghiệp:***

1. ***Kiến nghị của Doanh nghiệp đối với Nhà trường để cải thiện chất lượng đào tạo:***

**LỜI CẢM ƠN**

*Để hoàn thành chuyên đề báo cáo thực tập này, trước hết em xin gửi đến quý thầy, cô giáo trong khoa Thống kê – Tin học trường đại học kinh tế Đà Nẵng lời cảm ơn chân thành.*

*Đặc biệt, em xin bày tỏ lòng biết ơn sâu sắc tới ThS. Cao Thị Nhâm – Giảng viên Khoa Thống kê - Tin học, người đã tận tình hướng dẫn, giúp đỡ em hoàn thành tốt báo cáo thực tập của mình.*

*Em xin gửi lời cảm ơn tới Công ty Cổ Phần phần mềm BRAVO – nơi em thực tập, đã tạo điều kiện và giúp đỡ em trong quá trình thực tập để em hoàn thành đợt thực tập tốt nghiệp của mình.*

*Với điều kiện thời gian cũng như kinh nghiệm còn hạn chế của một sinh viên, bài báo cáo này không thể tránh được những thiếu sót. Em rất mong nhận được sử chỉ bảo, đóng góp ý kiến của quý thầy cô để em có điều kiện bổ sung, nâng cao ý thức của mình, phục vụ tốt hơn công tác thực tế sau này.*

*Em xin chân thành cảm ơn!*

*Họ và tên học viên*

**Nguyễn Nhật Trường**

**LỜI CAM ĐOAN**

*Tôi xin cam đoan :*

1. *Nội dung trong luận văn này là do tôi thực hiện dưới sự hướng dẫn trực tiếp của ThS. Cao Thị Nhâm.*
2. *Các tham khảo dùng trong luận văn đều được trích dẫn rõ ràng tên tác giả, tên công trình, thời gian, địa điểm công bố.*
3. *Nếu có những sao chép không hợp lệ, vi phạm, tôi xin chịu hoàn toàn trách nhiệm.*

*Sinh viên thực hiện*

**Nguyễn Nhật Trường**

**MỤC LỤC**

[**DANH MỤC TỪ VIẾT TẮT** 8](#_Toc29823012)

[**DANH MỤC BẢNG BIỂU** 9](#_Toc29823013)

[**DANH MỤC HÌNH ẢNH** 10](#_Toc29823014)

[**MỞ ĐẦU** 11](#_Toc29823015)

[**1.** **Lý do chọn đề tài** 11](#_Toc29823016)

[**2.** **Mục đích nghiên cứu** 11](#_Toc29823017)

[**3.** **Đối tượng và phạm vi nghiên cứu đề tài** 11](#_Toc29823018)

[**4.** **Cấu trúc một bài báo cáo** 11](#_Toc29823019)

[**CHƯƠNG 1: CƠ SỞ LÝ THUYẾT** 12](#_Toc29823020)

[**1.1.** **Những vấn đề cơ bản về ERP** 12](#_Toc29823021)

[***1.1.1.*** ***Khái niệm ERP*** 12](#_Toc29823022)

[***1.1.2.*** ***Các phân hệ nghiệp vụ của ERP*** 12](#_Toc29823023)

[***1.1.3.*** ***Ưu và nhược điểm của hệ thống ERP*** 12](#_Toc29823024)

[***1.1.4.*** ***Lợi ích của ERP mang lại cho doanh nghiệp*** 12](#_Toc29823025)

[***1.1.5.*** ***Tình hình triển khai ERP trong những năm gần đây*** 12](#_Toc29823026)

[**CHƯƠNG 2: TỔNG QUAN VỀ CÔNG TY CỔ PHẦN PHẦN MỀM BRAVO VÀ CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN THỜI TRANG MAYGROUP** 12](#_Toc29823027)

[**2.1.** **Tổng quan về Công ty Cổ phần Phần mềm BRAVO** 12](#_Toc29823028)

[***2.1.1.*** ***Giới thiệu về Công ty Cổ phần BRAVO*** 12](#_Toc29823029)

[***2.1.2.*** ***Giới thiệu phần mềm BRAVO 8*** 12](#_Toc29823030)

[***2.1.3.*** ***Giới thiệu phân hệ nhân sự chấm công – tính lương tại công ty BRAVO*** 12](#_Toc29823031)

[**2.2.** **Tổng quan về công ty cổ phần tập đoàn thời trang MAYGROUP** 12](#_Toc29823032)

[**CHƯƠNG 3: KHẢO SÁT HIỆN TRẠNG HỆ THỐNG THÔNG TIN QUẢN LÝ CHẤM CÔNG – TÍNH LƯƠNG TẠI CÔNG TY CP TẬP ĐOÀN THỜI TRANG MAY GROUP** 13](#_Toc29823033)

[**3.1.** **Quản lý chấm công** 13](#_Toc29823034)

[**3.2.** **Quản lý tính lương** 13](#_Toc29823035)

[**3.3.** **Nhu cầu của công ty** 13](#_Toc29823036)

[**CHƯƠNG 4: PHẦN TÍCH VÀ THIẾT KẾ HỆ THỐNG THÔNG TIN QUẢN LÝ CHẤM CÔNG – TÍNH LƯƠNG TẠI CÔNG TY CP TẬP ĐOÀN THỜI TRANG MAYGROUP** 14](#_Toc29823037)

[**4.1.** **Mô tả quy trình** 14](#_Toc29823038)

[**4.2.** **Sơ đồ ngữ cảnh** 14](#_Toc29823039)

[**4.3.** **Biểu đồ phân rã chức năng** 14](#_Toc29823040)

[**4.4.** **Danh sách hồ sơ dữ liệu** 14](#_Toc29823041)

[**4.5.** **Mô tả chi tiết chức năng lá** 14](#_Toc29823042)

[**CHƯƠNG 5: TRIỂN KHAI PHÂN HỆ CHẤM CÔNG – TÍNH LƯƠNG BẰNG PHẦN MỀM BRAVO 8** 15](#_Toc29823043)

[**5.1.** **Lập trình chỉnh sửa** 15](#_Toc29823044)

[**5.2.** **Chuyển số liệu và cài đặt phần mềm BRAVO 8** 15](#_Toc29823045)

[**5.3.** **Chuyển số liệu vào phần mềm** 15](#_Toc29823046)

[**5.4.** **Cài đặt phần mềm** 15](#_Toc29823047)

[**CHƯƠNG 6: ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ - TỔNG KẾT** 15](#_Toc29823048)

[**PHỤ LỤC** 16](#_Toc29823049)

[**TÀI LIỆU THAM KHẢO** 17](#_Toc29823050)

# **DANH MỤC TỪ VIẾT TẮT**

# **DANH MỤC BẢNG BIỂU**

# **DANH MỤC HÌNH ẢNH**

# **MỞ ĐẦU**

## **Lý do chọn đề tài**

## **Mục đích nghiên cứu**

## **Đối tượng và phạm vi nghiên cứu đề tài**

1. ***Đối tượng nghiên cứu :*** Công ty Cổ phần tập đoàn thời trang MayGroup .
2. ***Phạm vi nghiên cứu đề tài :***

* Quy trình triển khai ERP tại công ty BRAVO.
* Phân tích quy trình nghiệp vụ quản lý chấm công – tính lương của công ty Cổ phần tập đoàn thời trang MayGroup.
* Quy trình chấm công – tính lương của phần mềm BRAVO 8.
* Quy trình chấm công – tính lương tại Công ty Cổ phần tập đoàn thời trang MayGroup trên cơ sở ứng dụng phần mềm ERP – Bravo 8 của Công ty Cổ Phần BRAVO.

## **Cấu trúc một bài báo cáo**

Báo cáo gồm chương:

* Chương 1: Cơ sở lý thuyết
* Chương 2: Tổng quan về Công ty CP Phần mềm Bravo và Công ty CP tập đoàn thời trang MayGroup.
* Chương 3: Khảo sát hiện trạng hệ thống thông tin quản lý chấm công – tính lương tại công ty CP tập đoàn thời trang MayGroup.
* Chương 4: Phân tích và thiết kế hệ thống thông tin quản lý chấm công – tính lương tại công ty CP tập đoàn thời trang MayGroup
* Chương 5: Triển khai ERP - phân hệ chấm công tính lương bằng phần mềm BRAVO 8.
* Chương 6: Đánh giá kết quả - Tổng kết

# **CHƯƠNG 1: CƠ SỞ LÝ THUYẾT**

## **Những vấn đề cơ bản về ERP**

### ***Khái niệm ERP***

### ***Các phân hệ nghiệp vụ của ERP***

### ***Ưu và nhược điểm của hệ thống ERP***

### ***Lợi ích của ERP mang lại cho doanh nghiệp***

### ***Tình hình triển khai ERP trong những năm gần đây***

# **CHƯƠNG 2: TỔNG QUAN VỀ CÔNG TY CỔ PHẦN PHẦN MỀM BRAVO VÀ CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN THỜI TRANG MAYGROUP**

## **Tổ****ng quan về Công ty Cổ phần Phần mềm BRAVO**

### ***Giới thiệu về Công ty Cổ phần BRAVO***

### ***Giới thiệu phần mềm BRAVO 8***

### ***Giới thiệu phân hệ nhân sự chấm công – tính lương tại công ty BRAVO***

## **Tổng quan về công ty cổ phần tập đoàn thời trang MAYGROUP**

# **CHƯƠNG 3: KHẢO SÁT HIỆN TRẠNG HỆ THỐNG THÔNG TIN QUẢN LÝ CHẤM CÔNG – TÍNH LƯƠNG TẠI CÔNG TY CP TẬP ĐOÀN THỜI TRANG MAY GROUP**

## **Quản lý chấm công**

## **Quản lý tính lương**

## **Nhu cầu của công ty**

# **CHƯƠNG 4: PHẦN TÍCH VÀ THIẾT KẾ HỆ THỐNG THÔNG TIN QUẢN LÝ CHẤM CÔNG – TÍNH LƯƠNG TẠI CÔNG TY CP TẬP ĐOÀN THỜI TRANG MAYGROUP**

## **Mô tả quy trình**

## **Sơ đồ ngữ cảnh**

## **Biểu đồ phân rã chức năng**

## **Danh sách hồ sơ dữ liệu**

## **Mô tả chi tiết chức năng lá**

# **CHƯƠNG 5: TRIỂN KHAI PHÂN HỆ CHẤM CÔNG – TÍNH LƯƠNG BẰNG PHẦN MỀM BRAVO 8**

## **5.1. Lập trình chỉnh sửa**

## **5.2. Chuyển số liệu và cài đặt phần mềm BRAVO 8**

## **5.3. Chuyển số liệu vào phần mềm**

## **5.4. Cài đặt phần mềm**

# **CHƯƠNG 6: ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ - TỔNG KẾT**

# **PHỤ LỤC**

# **TÀI LIỆU THAM KHẢO**